

Enfoque: Chão de Fábrica - Tarefas
Enfoque: Produção

Vadiagem sistemática por parte dos funcionários
Desconhecimento pela gerência das rotinas
Falta de uniformidade das técnicas e métodos de trabalho

Organização Racional do Trabalho



Dentre os seguidores destacamos:

Henry Ford,- (1863-1947)

- 1-Fundou a Ford Motor Co.
- 2-Revolucionou a Estratégia Comercial da Época
- 3-Fabricou o primeiro carro popular
- 4-Criou o plano de vendas

5-Criou a assistência técnica de grande alcance

6-Repartiu em 1914, parte do controle acionário da empresa com os funcionários

7-Estabeleceu jornada de 8 horas e salário mínimo de U\$5,00/dia.

8-Em 1926 empregava 150.000 pessoas e fabricava 2.000.000 carros/ano

9-Produzia desde a matéria prima inicial ao produto final acabado.

10-Criou a distribuição através de agencias próprias.

11-Idealizou a linha de montagem com produção em série

Adotou Três princípios básicos: 1) Intensificação
2) Economicidade
3) Produtividade

Teoria Clássica da Administração

Principal vulto: **Henry Fayol**

Ênfase: Estrutura da organização
Enfoque Gerencia



Vulto principal: Elton Mayo (1880/1949)

Surgiu diante das seguintes circunstâncias

- 1- Necessidade de Humanizar e democratizar a administração**
- 2- Desenvolvimento das chamadas ciências humanas**
- 3- As idéias da filosofia pragmática de John Dewey e da Psicologia Dinâmica de Kurt Lewin**
- 4- As conclusões da experiência em Hawthorne**

Conclusões da experiência em Hawthorne

- 1- Nível de produção é resultante da Integração Social**
- 2- Comportamento social dos empregados se apoia totalmente no grupo**
- 3- Grupos informais**
- 4- As relações humanas**
- 5- A importância do Conteúdo do cargo**
- 6- Ênfase nos aspectos emocionais**